

## 株式会社 マイ・ハート 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年11月1日～平成31年10月31日までの2年間

2. 内容

目標1：女性社員が安心して出産・復職できる環境を整備する。

<対策>

- 平成29年11月～ 出産・復職に関する相談窓口を設置する。
- 平成29年11月～ 母性健康管理制度に関する情報と相談窓口について、対象者に周知し利用を促すとともに、管理職を含む全社員に周知する。

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年11月1日～平成31年10月31日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成29年11月～ 法に基づく諸制度を調査する。
- 平成29年11月～ 制度に関する諸制度や社内規定を社員に周知する。